

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых сотрудникам		
Наименование должности	Основания для премирования (критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы сотрудников)	Периодичность
Заместитель директора	1. Высокий уровень достижения показателей реализации программы развития образовательного учреждения в сравнении с предыдущим периодом: - результативность в реализации инновационных программ – 20 % от должностного оклада; - положительная динамика качественных показателей и достижений учащихся по курируемым направлениям работы – 20 % от должностного оклада;	По итогам учебного года
	2. Участие детей и педагогов в конкурсах, соревнованиях, концертах, семинарах, фестивалях, выставках и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях: - ОУ – 5 % от должностного оклада, - района – 10 % от должностного оклада, - региональный – 20 % от должностного оклада, - всероссийский – 30 % от должностного оклада; - международный – 35 % от должностного оклада.	По итогам учебного года
	3. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения – 25% от должностного оклада.	По итогам учебного года
	4. Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов – 25 % от должностного оклада.	1 раз в квартал
	5. Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 30 % от должностного оклада.	1 раз в квартал
	6. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний советов концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий на уровне: - района – 25 % от должностного оклада; - области – 35 % от должностного оклада.	1 раз в квартал
	7. Участие педагогических работников сферы воспитания в конкурсах, соревнованиях, семинарах и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях: - районный – 20 % от должностного оклада; - региональный – 25 % от должностного оклада; - всероссийский – 30 % от должностного оклада; - международный – 35 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	8. Позитивные результаты обучения (победители и призеры олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, викторин, смотров, соревнований по очной форме): - районный – 15 % от должностного оклада; - региональный – 20 % от должностного оклада; - всероссийский – 25 % от должностного оклада; - международный – 35 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	9. Результативность проведения семинаров, мастер-классов, открытых занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработок методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне: - района – 40 % от должностного оклада; - области – 80 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц

	10. За разработку и пополнение методических материалов, проектов, программ, пособий, мастер-классов в электронном виде – 10 % от должностного оклада;	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	11. За интенсивность и высокие результаты работы в рамках персонифицированного финансирования: выполнение обязанностей, связанных с общей организацией работы групп ПФДО: зачисление учащихся и формированием групп сертифицированных программ, ведение учета посещаемости, экспертиза и корректировка выполнения программ - 10 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	12. За активное использование в работе информационных технологий и Интернет ресурсов, привлечение родительской общественности и обучающихся к использованию форм электронного обучения и дистанционных форм реализации общеобразовательных программ - 10 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
Заместитель директора по АХЧ	1. Своевременная разработка и качественное проведение мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний работников учреждения, проведению массовых мероприятий по охране труда, аттестации рабочих мест – 20 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	2. Участие сотрудников в конкурсах, соревнованиях, концертах, семинарах, фестивалях, выставках и других мероприятиях по ТБ, АТЗ и охране здоровья на уровнях: - ОУ – 5 % от должностного оклада, - района – 10 % от должностного оклада, - региональный – 20 % от должностного оклада, - всероссийский – 30 % от должностного оклада; - международный – 35 % от должностного оклада.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	3. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций при осуществлении учебно-воспитательного процесса: организация и обеспечения безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту автобуса – сумма 2000 руб.	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	4. Качественная организация деятельности по поддержанию и улучшению материально-технической, ресурсной обеспеченности учебно-воспитательного процесса, обеспечение бесперебойной работы всех систем Центра – 20 %	Ежеквартально
	5. Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 30 % от должностного оклада.	1 раз в квартал
	6. Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов – 25 % от должностного оклада.	Ежемесячно
	7. Качественная организация по обеспечению безопасности образовательного процесса, антитеррористической пропаганде: предупреждение и недопущение террористических актов, пожарной и других ЧС - 20 % от должностного оклада.	Ежеквартально
	8. За выполнение обязанностей, связанных с ведением документов учета работы педагогов дополнительного образования (табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы)	2000 рублей (по результату, но не чаще 1 раза в месяц)
	9. За активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, транслирование материалов из опыта и практических результатов работы в СМИ, в сети Интернет, на сайте учреждения - 10 % от должностного оклада;	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц

	<p>10. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний советов концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - района – 25 % от должностного оклада; - области – 35 % от должностного оклада. 	1 раз в квартал
	<p>11. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний советов концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - района – 25 % от должностного оклада; - области – 35 % от должностного оклада. 	1 раз в полугодие
Методист	<p>1. Работа по сохранению и преумножению контингента учащихся: сохранность наполняемости групп, объединений обучающихся – 10 % от должностного оклада.</p>	1 раз в квартал.
	<p>2. Качественная организация работы по развитию личности и потенциала учащихся: позитивные результаты деятельности обучающихся: победители и призеры конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, викторин, смотров, слетов, выставок, олимпиад, соревнований по очной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень ОУ - 25 % от должностного оклада 1 учащийся; - 50 % от должностного оклада 2 учащихся; - 75 % от должностного оклада 3 учащихся; - районный - 50 % от должностного оклада 1 учащийся; - 75 % от должностного оклада 2 учащихся; - 95 % от должностного оклада 3 учащихся; - региональный - 35 % от должностного оклада 1 учащийся; - 65 % от должностного оклада 2 учащихся; - всероссийский - 50 % от должностного оклада 1 учащийся; - 100 % от должностного оклада 2 учащихся; - международный - 150 % от должностного оклада. 	По итогам проведения, но не чаще раз в месяц
	<p>3. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний, советов, концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне района – 60 % от должностного оклада; - на уровне области – 80 % от должностного оклада. 	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>4. Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной работы, обобщение опыта на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОУ - 15 % от должностного оклада; - района – 30 % от должностного оклада. 	По итогам проведения, но не чаще раза в месяц
	<p>5. Качественная организация работы по привлечению учащихся в физкультурно-спортивные праздники, организация и проведение соревнований, оздоровительных мероприятий – 20 % от должностного оклада.</p>	По итогам проведения, но не чаще раза в месяц
	<p>6. Участие педагогических работников сферы воспитания в конкурсах, соревнованиях, семинарах и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ: <ul style="list-style-type: none"> 1 мероприятие - 20 % от должностного оклада; 2 мероприятия - 40 % от должностного оклада; 3 мероприятия - 50 % от должностного оклада; - на уровне района: <ul style="list-style-type: none"> 1 мероприятие - 40 % от должностного оклада; 2 мероприятия - 80 % от должностного оклада; 3 мероприятия - 120 % от должностного оклада; - на уровне области: 60 % от должностного оклада; - всероссийский уровень: 80 % от должностного оклада; - международный уровень: 100 % от должностного оклада. 	По итогам проведения и результаты участия, но не чаще раза в месяц
	<p>7. Участие детей в конкурсах, соревнованиях, концертах, семинарах,</p>	По итогам

<p>фестивалях, выставок и других мероприятий воспитательной, здоровьесберегающей направленностей на уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ: <ul style="list-style-type: none"> - 20 % от должностного оклада - 1 мероприятие; - 40 % от должностного оклада - 2 мероприятия; - 50 % от должностного оклада - 3 мероприятия; - 65 % от должностного оклада - 4 мероприятия; - на уровне района: <ul style="list-style-type: none"> - 30 % от должностного оклада - 1 мероприятие; - 60 % от должностного оклада - 2 мероприятия; - 80 % от должностного оклада - 3 мероприятия; - на уровне области: <ul style="list-style-type: none"> - 40 % от должностного оклада - 1 мероприятие; - 80 % от должностного оклада - 2 мероприятия; - всероссийский уровень: <ul style="list-style-type: none"> - 60 % от должностного оклада - 1 мероприятие; - 120 % от должностного оклада - 2 мероприятия; - международный уровень - 100 % от должностного оклада. 	<p>проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>8. Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 20 % от должностного оклада.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>9. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций при осуществлении учебно-воспитательного процесса: организация и обеспечения безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту автобуса – сумма 2000 руб.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>10. За разработку и пополнение методических материалов, проектов, программ, пособий, мастер-классов в электронном виде – 30 % от должностного оклада;</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>11. За активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, транслирование материалов из опыта и практических результатов работы в СМИ, в сети Интернет, на сайте учреждения - 40 % от должностного оклада;</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>12. За активное использование в работе информационных технологий и Интернет ресурсов, привлечение родительской общественности и обучающихся к использованию форм электронного обучения и дистанционных форм реализации образовательных программ - 50 % от должностного оклада.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
<p>13. За информационное и методическое обеспечение работы Муниципального опорного центра дополнительного образования детей – 50 % от должностного оклада;</p>	<p>1 раз в квартал</p>
<p>14. За интенсивность и высокие результаты работы в рамках персонифицированного финансирования: выполнение обязанностей, связанных с общей организацией работы групп ПФДО: зачисление учащихся и формированием групп сертифицированных программ, ведение учета посещаемости, экспертиза и корректировка выполнения программ - 30 % от должностного оклада.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>

Педагог дополнительного образования	1. Работа по сохранению и преумножению контингента учащихся: сохранность наполняемости групп, объединений обучающихся – 10 % от ставки заработной платы.	1 раз в квартал.
	2. Качественная организация работы по развитию личности и потенциала учащихся: позитивные результаты деятельности обучающихся: победители и призеры конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, викторин, смотров, слетов, выставок, олимпиад, соревнований по очной форме: - на уровне ОУ: - 25 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 50 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - 75 % от ставки заработной платы - 3 учащихся; - на уровне района: - 50 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 75 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - 95 % от ставки заработной платы - 3 учащихся; - на уровне области: - 50 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 100 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - всероссийский уровень: - 100 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 150 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - международный уровень: 150 % от ставки заработной платы.	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	3. Результативность проведения семинаров, мастер-классов, открытых занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне: - на уровне ОУ: 1 мероприятия - 25 % от ставки заработной платы; 2 мероприятия - 50 % от ставки заработной платы; 3 мероприятия - 70 % от ставки заработной платы; - на уровне района: 1 мероприятия - 35 % от ставки заработной платы; 2 мероприятия - 55 % от ставки заработной платы; 3 мероприятия - 80 % от ставки заработной платы; - на уровне области: 100 % от ставки заработной платы.	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	4. Качественная организация работы по привлечению учащихся в физкультурно-спортивные праздники, организация и проведение соревнований оздоровительных мероприятий – 20 % от ставки заработной платы	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	5. За контроль и ведение документации кружковой работы на базе образовательных учреждений Гусь-Хрустального района – в зависимости от числа объединений: - 3 объединения – 800 руб., - 4 объединения – 900 руб., - 5 объединений – 1000 руб., - 6 объединений – 1100 руб., - 7 объединений – 1200 руб., - 8 объединений – 1300 руб., - 9 объединений – 1400 руб., - 10 объединений – 1500 руб., - 11-12 объединений – 1600 руб.	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	6. Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 20 % от ставки заработной платы	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	7. Участие педагогических работников сферы воспитания в конкурсах, соревнованиях, выставках, семинарах и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях: - на уровне ОУ: 1 мероприятия - 20 % от ставки заработной платы; 2 мероприятия - 40 % от ставки заработной платы; 3 мероприятия - 50 % от ставки заработной платы; - на уровне района:	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц

	<p>1 мероприятие - 40 % от ставки заработной платы;</p> <p>2 мероприятия - 80 % от ставки заработной платы;</p> <p>3 мероприятия - 120 % от ставки заработной платы;</p> <p>- на уровне области: 60 % от ставки заработной платы;</p> <p>- всероссийский уровень: 80 % от ставки заработной платы;</p> <p>- международный уровень: 100 % от ставки заработной платы;</p> <p>(Педагогам дополнительного образования совместителям до 2500 рублей)</p>	
	<p>8. Участие детей в конкурсах, соревнованиях, концертах, семинарах, фестивалях, выставках и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях:</p> <p>- на уровне ОУ:</p> <p>- 20 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие;</p> <p>- 40 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия;</p> <p>- 50 % от ставки заработной платы - 3 мероприятия;</p> <p>- 65 % от ставки заработной платы - 4 мероприятия;</p> <p>- на уровне района:</p> <p>- 30 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие;</p> <p>- 60 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия;</p> <p>- 80 % от ставки заработной платы - 3 мероприятия;</p> <p>- на уровне области:</p> <p>- 40 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие;</p> <p>- 80 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия;</p> <p>- всероссийский уровень:</p> <p>- 60 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие;</p> <p>- 120 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия;</p> <p>- международный уровень: 100 % от ставки заработной платы.</p>	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>9. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний, советов, концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий» на уровне:</p> <p>- района - 60 % от ставки заработной платы;</p> <p>- области - 80 % от ставки заработной платы.</p>	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>10. За интенсивность работы и качество проведения занятий, мастер-классов, организация конкурсов на группах занимающихся по сертифицированным программам - сумма 2000 руб .</p>	1 раз в квартал
	<p>11. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций при осуществлении учебно-воспитательного процесса: организация и обеспечения безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту автобуса – сумма 2000 руб.</p>	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>12. За разработку и пополнение методических материалов, проектов, программ, пособий, мастер-классов в электронном виде – 30 % от ставки заработной платы;</p>	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>13. За активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, транслирование материалов из опыта и практических результатов работы в СМИ, в сети Интернет, на сайте учреждения - 40 % от ставки заработной платы;</p>	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>14. За активное использование в работе информационных технологий и Интернет ресурсов, привлечение родительской общественности и обучающихся к использованию форм электронного обучения и дистанционных форм реализации общеобразовательных программ - 30 % от ставки заработной платы.</p>	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
Водитель	<p>1. Высокий уровень выполнения требований дорожной безопасности, охраны труда: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 20 %</p> <p>2. Интенсивность и высокие результаты работы организации и обеспечения безопасности дорожного движения при перевозах групп детей за пределы маршрута – 30 %</p>	По итогам проведения и результату проверок, но не чаще 1 раза в

	3. За безаварийную работу и соблюдение правил дорожного движения, интенсивность и качество выполняемой работы – 50%	месяц
Премияльные выплаты по итогам работы.		
Для всех категорий работников	<ul style="list-style-type: none"> - за отдельную качественно выполненную особо важную (срочную) работу, поручение; - за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей; - к праздничным (23 февраля, 8 марта, День учителя) и юбилейным датам (55, 60, 65, 70, 75 лет); - к юбилейным датам учреждения (50 , 60, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет). 	<p>5000 рублей</p> <p>3000 рублей Фиксированная сумма, исходя из ФОТ</p>
	<p>В связи с награждением Почетными грамотами разных уровней, присвоением почетных званий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Грамоты муниципального уровня (управления образования, администрации района) - Грамоты регионального уровня (департамента образования, администрации Владимирской области) - Грамота Министерства образования и науки РФ 	<p>1000 рублей</p> <p>2000 рублей</p> <p>3000 рублей</p>

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам		
Наименование должности	Основания для премирования	Периодичность
Педагог-организатор	<p>1. Качественная организация работы по развитию личности и потенциала учащихся: позитивные результаты деятельности обучающихся: победители и призеры конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, викторин, смотров, слетов, выставок, олимпиад, соревнований по очной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ: <ul style="list-style-type: none"> - 25 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 50 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - 75 % от ставки заработной платы - 3 учащихся; - на уровне района: <ul style="list-style-type: none"> - 50 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 75 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - 95 % от ставки заработной платы - 3 учащихся; - на уровне области: <ul style="list-style-type: none"> - 50 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 100 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - всероссийский уровень: <ul style="list-style-type: none"> - 100 % от ставки заработной платы - 1 учащийся; - 150 % от ставки заработной платы - 2 учащихся; - международный уровень: 150 % от должностного оклада 	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц
	<p>2. Результативность проведения семинаров, мастер-классов, открытых занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ: <ul style="list-style-type: none"> 1 мероприятия - 25 % от ставки заработной платы; 2 мероприятия - 50 % от ставки заработной платы; 3 мероприятия - 70 % от ставки заработной платы; - на уровне района: <ul style="list-style-type: none"> 1 мероприятия - 35 % от ставки заработной платы; 2 мероприятия - 55 % от ставки заработной платы; 	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц

	<p>3 мероприятия - 80 % от ставки заработной платы; - на уровне области: 100 % от от должностного оклада</p>	
	<p>3. Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной работы на уровне: - района – 30 % от от должностного оклада</p>	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>4. Качественная организация работы по привлечению учащихся в физкультурно-спортивные праздники, организация и проведение соревнований, оздоровительных мероприятий – 20 % от от должностного оклада</p>	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>5. Участие педагогических работников сферы воспитания в конкурсах, соревнованиях, выставках, семинарах и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях: - на уровне ОУ: 1 мероприятие - 20 % 2 мероприятия - 40 % 3 мероприятия - 50 % - на уровне района: 1 мероприятие - 40 % 2 мероприятия - 80 % 3 мероприятия - 120 % - на уровне области: 60 % - всероссийский уровень: 80 % - международный уровень: 100 % от должностного оклада</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>6. Участие детей в конкурсах, соревнованиях, концертах, семинарах, фестивалях, выставках и других мероприятиях воспитательной, здоровьесберегающей направленности на уровнях: - на уровне ОУ: - 20 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие; - 40 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия; - 50 % от ставки заработной платы - 3 мероприятия; - 65 % от ставки заработной платы - 4 мероприятия; - на уровне района: - 30 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие; - 60 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия; - 80 % от ставки заработной платы - 3 мероприятия; - на уровне области: - 40 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие; - 80 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия; - всероссийский уровень: - 60 % от ставки заработной платы - 1 мероприятие; - 120 % от ставки заработной платы - 2 мероприятия; - международный уровень: 100 % от ставки заработной платы.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>7. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний, советов, концертов, фестивалей, турслетов, выставок, конкурсов (в том числе профессионального мастерства) и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий» на уровне: - района - 60 % от должностного оклада - области - 80 % от должностного оклада</p>	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>8. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций при осуществлении учебно-воспитательного процесса: организация и обеспечения безопасности дорожного движения при сопровождении и перевозках групп детей по маршруту автобуса – сумма 2000 руб.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия.</p>
	<p>9. Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной работы, обобщение опыта на уровне: - ОУ – 15 % - района – 25 % от должностного оклада</p>	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p>
	<p>10. За подготовку, проведение, участие в районных мероприятиях РДОО «Импульс» (Совет, Конференция, Праздник) - 15 % от</p>	<p>По итогам проведения, но не</p>

	должностного оклада	чаще 1 раза в месяц
	11. Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 20 % от должностного оклада	По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц
	12. За разработку и пополнение методических материалов, проектов, программ, пособий, мастер-классов в электронном виде – 30 % от должностного оклада	Ежемесячно
	13. За активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, транслирование материалов из опыта и практических результатов работы в СМИ, в сети Интернет, на сайте учреждения - 40 % от должностного оклада	Ежемесячно
	14. За активное использование в работе информационных технологий и Интернет ресурсов, привлечение родительской общественности и обучающихся к использованию форм электронного обучения и дистанционных форм реализации общеобразовательных программ - 30 % от от должностного оклада	Ежемесячно