

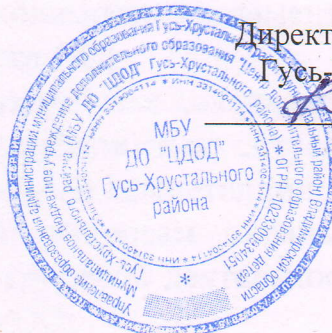
Приложение к приказу  
Директора МБУ ДО «ЦДОД»  
Гусь-Хрустального района

от 13.09.2024 г. № 02-02/347

ПРИНЯТО:  
Общим собранием работников  
Протокол № 1 от 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ППО  
Колышева М.В. Колышева

УТВЕРЖДЕНО:  
Директор МБУ ДО «ЦДОД»  
Гусь-Хрустального района  
А.В. Рыбина



**Положение  
об Общем собрании работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования детей»  
Гусь-Хрустального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО «ЦДОД» Гусь-Хрустального района (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОО, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

**2. Задачи Общего собрания**

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

– организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ОО на высоком качественном уровне;



- определение перспективных направлений функционирования и развития ОО;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ОО;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОО;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОО;
- помощь администрации в разработке локальных актов ОО;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОО;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОО, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОО;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ОО;
- внесение предложений о поощрении работников ОО;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОО и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания**

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- разработка и принятие Коллективного договора ОО;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ОО;
- определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся у ОО средств на оплату труда;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ОО, вынесенных на рассмотрение директором ОО, иным органом управления ОО.
- обсуждение локальных нормативных актов ОО;
- обсуждение программы развития ОО;
- внесение предложений об организации сотрудничества ОО с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в



том числе при реализации образовательных программ ОО и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;

- содействие организации и улучшению условий труда работников ОО;

- заслушивание публичного доклада руководителя ОО, его обсуждение.

#### **4. Организация деятельности Общего собрания работников**

4.1. Общее собрание ОО действует бессрочно.

4.2. В состав Общего собрания входят все работники ОО.

4.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который избирается из состава участников собрания открытым голосованием. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание, которое проводится по инициативе директора ОО, председателя Общего собрания или инициативе не менее 1/3 работников ОО.

4.7. Конкретную дату, время и тематику секретарь Общего собрания не позднее, чем за 7 дней до заседания сообщает работникам ОО.

4.8. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива ОО.

4.9. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.10. Решения Общего собрания:

- принимаются простым большинством голосов от общего числа членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания;



- решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех работников ОО.
- решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками ОО и рекомендации органам и участникам образовательного процесса.
- решения доводятся до работников ОО не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

## **5. Ответственность Общего собрания работников**

### **5.1. Общее собрание несет ответственность:**

- за выполнение, невыполнение или неполное выполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО;
- за компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство Общего собрания работников**

### **6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, где фиксируются:**

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

### **6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.**

### **6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.**

## **7. Заключительные положения**

### **7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.**

### **7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.**